

ДЗЕРЖИНЕЦ

Газета издается
с апреля 1931 года.

ОРГАН ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС
И РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

№ 109 (6079)

ЧЕТВЕРГ, 9 сентября 1982 года.

Цена 2 коп.

С 10 ПО 20 СЕНТЯБРЯ В КРАЕ ПРОВОДИТСЯ УДАРНЫЙ ДЕКАДНИК НА УБОРКЕ
УРОЖАЯ. ГЛАВНОЕ ТРЕБОВАНИЕ: ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ И ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО
ПОЛЕВЫХ РАБОТ!

СЛЕДОВАТЬ ДОБРЫМ ПРИМЕРАМ

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Каждый день жатвы приносит нам сообщения о высоких трудовых достижениях земледельцев района. Первым 8000 центнеров зерна намолотил молодой комбайнер Денисовского совхоза Владимир Трофимов. На комбайне его ровесника из Топольского совхоза Бориса Аверьянова скоро появится шестая красная звездочка. Значительно перевыполнили сезонную норму и продолжают наращивать темпы работ опытные комбайнеры Денисовского совхоза Октябрь Павлович Жуков, Виктор Иванович Егоров, Николай Иванович Головин из совхоза имени Дзержинского и многие другие.

Такие вести радуют, наглядно показывают, что у нас есть и силы и возможности работать по-ударному. Дело за тем, чтобы достижения передовиков сделать нормой для всех.

Пока это не достигнуто. Естественно и темпы полевых работ еще не высоки. Приrost к плану на уборке зерновых составляет в среднем два процента.

Накануне страды до каждого хозяйства были доведены специальные задания. Согласно им к сегодняшнему дню зерновые должны быть убраны уже с 26000 гектаров, то есть с половины уборочной площади. В действительности сегодня горох, пшеница и ячмень убраны лишь с 14567 гектаров, что составляет 28 процентов общей уборочной площади.

Запланированных темпов жатвы придерживаются лишь земледельцы Денисовского совхоза. В хозяйстве зерновые убраны с 3075 гектаров, план выполнен

на 51,6 процента. Однако даже в этом хозяйстве отстают от графика на 200 гектаров.

Сейчас установилась хорошая погода. Есть возможность увеличить темпы работ и наверстать упущенное. Ежедневно в колхозах «Красный маяк» и «Искра» зерновые должны обмолачиваться с 240 гектаров, в Топольском совхозе — с 250, в колхозе «Россия» — с 320, в совхозах имени Дзержинского и Денисовском — с 360, в Шеломковском совхозе — с 430 гектаров. Пора в хозяйствах переходить на прямое комбайнирование. Хлеба созрели теперь даже в колхозе «Красный маяк».

В хозяйствах медлят с заготовкой семян. Между тем зерна в колхозах и совхозах вполне достаточно и есть возможность работать на семенной фонд. Сдерживает дело то, что нередко выходят из строя зерносушилки. Особенно часто случаются поломки в Топольском совхозе. Это результат просчетов, допущенных в подготовительный период.

Отстает район и по темпам вспашки зяби. Под урожай будущего года подготовлено 19712 гектаров пашни. Между тем, учитывая требование закончить работу в сентябре, уже к сегодняшнему дню зябь должны поднять на 29000 гектарах. По сути дела район потерял уже семь рабочих дней, в которые работы должны были идти полным ходом.

Серьезно отстает колхоз «Россия». Дневная выработка не поднималась еще в хозяйстве выше 100 гектаров, тогда как

по графику нужно пахать по 260 гектаров.

Темпы пахоты серьезно сдерживает медленная уборка соломы с полей. Практически сегодня лишь одна треть земель, с которых убраны зерновые, освобождена от соломы. Мало обращается внимания на эту работу.

По плану к 5 сентября в районе должны полностью убрать кукурузу. Однако до сих пор эта работа не завершена. И дело не в том, что нет автомобилей для перевозки зеленой массы. Простаивают силосные комбайны из-за технических неполадок. Так, в Топольском совхозе из тринадцати агрегатов работает только 5-6. Такая же картина в Шеломковском совхозе, где силосоуборочные комбайны начали ремонтировать в то время, когда они уже должны были работать в поле.

Очень много говорится всегда о высоком качестве работ, о необходимости сохранить все выращенное. Но кое-где дальнейшее дело не идет. Не видно работы депутатовских постов, зачастую бездействуют народные контролеры, молчит о недостатках «Комсомольский прожектор». А ведь некоторые комбайнеры и шоферы постоянно терпят хлеб. И с этим надо серьезно бороться.

Краевой комитет КПСС и исполком краевого Совета народных депутатов объявили с 10 по 20 сентября ударный декадник на уборке урожая. Именно в этот период земледельцы нашего района должны добиться наивысшей выработки, успешно решить поставленные задачи.

В КРАЙКОМЕ КПСС И ИСПОЛКОМЕ КРАЙСОВЕТА УДАРНЫЙ ДЕКАДНИК НА ЖАТВЕ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ КПСС, ИСПОЛКОМ КРАЕВОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ОБЪЯВИЛИ С 10 ПО 20 СЕНТЯБРЯ УДАРНЫЙ ДЕКАДНИК НА ЖАТВЕ В ЦЕЛЯХ ОРГАНИЗОВАННОГО ЗАВЕРШЕНИЯ ВСЕГО КОМПЛЕКСА УБОРОЧНЫХ РАБОТ.

В период ударного декада государству, подъему зяби. Ника районным комитетам Надо организовать действенный контроль, социалистическое соревнование за выполнение доведенных заданий, обеспечить нормальные бытовые условия работающим в поле, на зерновых суточных графиках по токам и хлебоприемных обмолоту, продаже хлеба пунктах.

СТРАДА: ОТЛИЧИЛИСЬ 7 СЕНТЯБРЯ

Комбайнер колхоза «Россия» Василий Кузьмич Абрамов убрал пшеницу с 23,5 гектара, намолотил 445 центнеров зерна. Дневное задание выполнено на 200 процентов.

Анатолий Фаддеевич Астафьев, соревнующийся с Абрамовым, убрал пшеницу с 23 гектаров, намолотил 433 центнера зерна.

Тракторист Топольского совхоза Владимир Дмитриевич Лазарев на тракторе ДТ-75 поднял зябь на 12 гектарах. Норма выполнена на 244 процента.

Отличной выработки добился комбайнер совхоза имени Дзержинского Виктор Юганович Варик. Прямым комбайнированием он убрал пшеницу с 14 гектаров, отгрузил 530 центнеров зерна. Дневная норма выполнена на 185 процентов.

469 центнеров зерна намолотил в этот день Николай Иванович Головин, 337 центнеров — молодой комбайнер Анатолий Емельянов, 334 центнера — Виктор Петрович Козырев.

С 15,7 гектара обмолотил зерновые комбайнер Виктор Иванович Егоров. Намолот — 294 центнера. Это лучшая дневная выработка в Денисовском совхозе.

С 15,5 гектара убрал зерновые в этот же день Александр Андреевич Изотов, с 14,6 гектара — Виктор Григорьевич Торский.

Комбайнер Шеломковского совхоза Анатолий Дмитриевич Пахомов убрал зерновые с 18 гектаров при норме 12,2 гектара. Намолот — 309 центнеров.

Такой же выработки добился Петр Никифорович Якименко. Хорошо поработали Геннадий Иванович Некрасов, Александр Филиппович Бегунков, Геннадий Терентьевич Ньюн. Все они перевыполнили дневное задание.

Николай Михайлович Пентюхов на тракторе Т-4А подготовил за день под будущий урожай 14 гектаров пашни. Это на 3,3 гектара выше нормы.

Алексей Федорович Богданов на тракторе Т-4А поднял зябь на 11,2 гектара.

ПЕРЕДОВИКИ ЖАТВЫ

В соревновании комбайнеров колхоза «Россия» долгое время лидировал Василий Тимофеевич Переведенцев. Но сейчас он занимает второе место. Вперед вышел Василий Кузьмич Абрамов. На комбайне СКД-6 он намолотил уже 5432 центнера зерна.

Сезонная норма выполнена на 147 процентов.

Василий Тимофеевич Переведенцев отгрузил 5368 центнеров зерна.

Пятая звездочка появилась на комбайне Евдокима Ивановича Ерзямкина.

Хорошо работает молодой комбайнер колхоза Махмуд Ахмедзянов. Намолот — 4384 центнера. Л. СОНИЧ.

КАК ВСТРЕЧАТЬ ШЕФОВ?

Шеломковский совхоз — одно из самых крупных сельскохозяйственных предприятий района. Тысячи гектаров посевов, мощное сушильное хозяйство, сотни голов крупного рогатого скота. И везде нужны рабочие руки. А их не хватает. И не случайно, что ежегодно в страдную пору на помощь шеломковцам приезжают посланцы промышленных предприятий. Дело найдется для каждого. Кто-то садится за штурвал комбайна и рычаги трактора, кто-то занят на перевозке зерна и кормов. Вот и в нынешнем году в отделениях живет и трудится

более шестидесяти человек из Красноярска и Канска.

Приезжие шоферы, комбайнеры, трактористы, подсобные рабочие не требовали ничего особенного. Они вполне готовы были мириться с мелкими неудобствами. Но когда негде даже помыться, нет постельного белья, а то и крепкой крыши над головой, каждый станет выражать недовольство.

Будем справедливы, директор П. П. Тетер, секретарь парткома А. М. Мясоедов, председатель рабочкома В. В. Машуков нашли возможность исправить

положение. Жалоб у людей больше нет.

Налажена работа столовых. Расписание согласовано с графиком работы шоферов и комбайнеров, и они теперь успевают нормально позавтракать, пообедать и поужинать. У каждого теперь есть крепкая крыша над головой. В Шеломках шоферы, прибывшие в командировку, живут в пустующем пока общежитии сельского профессионально-технического училища, в Канске им выделена квартира в одном из новых домов. Достаточно теперь и постельного

белья, которое регулярно меняют. Рабочим приносят свежую почту, в каждой комнате есть радио.

Но на то, чтобы устранить все недостатки, понадобилось немало времени. И возникает вопрос: почему? Дело в том, что в хозяйстве живут одним днем, совсем не думают о будущем.

На протяжении уже нескольких лет совхоз не может закупить матрацы. Вот и нынче посланцы совхоза побывали во всех магазинах района, ездили в Канск, а ничего достать не удалось. Но, заметим, делалось

это уже тогда, когда в Шеломки прибыла первая партия рабочих и выяснилось, что им не на чем спать. А почему нельзя было подумать об этом раньше?

Директору, разумеется, за всем самому не уследить. Но у него есть помощник по хозяйственной части и как раз он должен был заняться вопросами размещения людей. Но П. П. Сыроквац, мягко говоря, отдался обещаниями и фактически ни сделал ни одного шага для дела. А ведь должно было быть так: приехали люди, а их уже ждет общежитие, полностью обеспеченное всем необходимым. В. АНДРЕЕВ.

ИЗ ОПЫТА ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ОТ ЗНАНИЯ — К УБЕЖДЕНИЮ

Передко в плановом отделе совхоза или бухгалтерии приходится наблюдать примерно такую картину. Зашел рабочий и настойчиво требует объяснить, почему ему уменьшили размер премиальных. Разговор идет на высоких тонах. Когда же все претензии были высказаны, я спрашиваю:

— Сейчас очень напряженные дни, а вы отлучились с рабочего места, отпрашивались ли вы у управляющего или бригадира? Техника ведь простаивает...

Но вместо обстоятельного ответа последовало недоумение. Дескать, какие-то тридцать-сорок минут, из-за них еще отпрашиваться. Я потом свое намерение, покажу, на что способен.

Пришлось объяснять, что премиальных начислили меньше именно потому, что этот человек не раз нарушал трудовую дисциплину, прогуливал, опаздывал на работу, дольше срока задерживался в обеденный перерыв.

Этот эпизод заставил продумать многое. Ведь на занятиях в системе экономического всеобуча не раз говорилось о том, к чему приводят потери рабочего времени, как отрицательно сказываются на общих результатах. Да и в газетах и журналах последнее время много рассказывается, во что обходится потеря одного часа, одной минуты народному хозяйству.

Думается, что здесь еще мало просто узнать. Следует в конечном итоге добиться, чтобы знание стало внутренним убеждением человека, чтобы у него и мысли не возникало без всякой на то причины оставлять агрегат. Именно в этом направлении и нужно вести работу пропагандиста, ведущего занятия в системе экономической учебы.

Эта мысль особо подчеркивается в не так давно вышедшем постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О дальнейшем улучшении экономического об-

разования и воспитания трудящихся». Речь идет не просто о получении знаний, а об экономическом воспитании. Какой же смысл стоит за этой формулировкой? Как должно осуществляться экономическое воспитание?

Прежде всего оно заключается в том, чтобы воспитывать со знательное отношение каждого рабочего нашего совхоза к результатам хозяйственной деятельности всего коллектива. Необходимо добиться, чтобы каждый механизатор и скотник, каждая доярка не умозрительно, а внутренне осознавали, что каждый перерасходованный литр горючего, каждый потерянный килограмм силоса или сеннажа — не мелочь.

Топольский совхоз, где я работаю главным экономистом, хозяйство очень сложное, трудное. Вести экономическую пропаганду здесь не просто. И о чем бы мы не говорили, вопросы, связанные с повышением эффективности производства и качества работы, обязательно выступают на первый план. В последнее время эти проблемы приобрели особую актуальность и остроту. Об этом очень хорошо говорится в документах партии и правительства, в решениях XXVI съезда КПСС. Новые очень ответственные задачи поставил перед нами майский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС.

Решаются важные проблемы экономического характера, именно о них пойдет речь в новом учебном году. И без преувеличения скажу, что успех дела в определенной степени будет зависеть от пропагандиста, его способностей создать у своих слушателей представление о важности целей, стоящих перед нашим коллективом, перед всем народным хозяйством.

Воспитание. Экономическое воспитание. Кое для кого сочетание этих двух слов звучит пока непривычно. Воспитательная работа в любом случае — комплекс, целая система. Она осуществляется не только на занятиях в школах и кружках, она

должна вестись повседневно. И как потом сожалеешь, когда твои усилия по чьей-то недоработке идут насмарку, не дают ожидаемого эффекта.

Месяц назад в одном из материалов, опубликованных в «Дзержинце», приводились следующие примеры. Группа работников районного узла связи выехала на прополку корнеплодов в Денисовский совхоз. Шефов никто не встретил, работу их не оценил. Сколько сделали, столько и сделали, ладно. Посланцы ремонтно-строительного участка выезжали в колхоз «Россия» убирать сено. Дело поначалу спорилось, а после обеда на поле не приехал трактор. Не секрет, что подобное случается и в Топольском совхозе. Таких фактов немало, и каждый из них расхолаживает людей, отрицательно влияет на настроение. О каком уж тут энтузиазме говорить...

...Сейчас идет подготовка к новому учебному году. Комплексуются группы слушателей, подбираем мы необходимые материалы, составляем планы. В минувшем учебном году я убедилась, что свободная, непринужденная беседа наиболее верная форма проведения занятий. Слушатели, а я веду занятия у доярки Нижнетанайского отделения, вовлеченные в разговор о повседневных совхозных делах, глубже осознают важность рассматриваемой проблемы. Вывод, к которому мы приходим совместно в ходе беседы, каждый воспринимает именно как свой. В новом учебном году я думаю и дальше совершенствовать этот метод проведения занятий.

Работа, направленная на то, чтобы воспитать убежденность, — дело очень сложное и многогранное. Успех здесь зависит от многих причин. Поэтому к выполнению этого общественного поручения мы, пропагандисты, призваны подходить тщательно, творчески, продуманно.

Л. ЧЕРНЫШЕВА,
главный экономист Топольского совхоза, пропагандист.

СОРЕВНОВАНИЕ МОЛОДЫХ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

Судьба урожая. Она решает в эти дни. И молодые хлеборобы полны решимости активно включиться в ударный декадник, который начинается 10 сентября, внести достойный вклад в выполнение Продовольственной программы, достойно встретить 60-летие образования СССР. Комсомольцы и молодежь, как и все труженики района, горячо восприняли призыв народных депутатов Саратовской области «Все выращенное — сохранить!» и по-ударному трудятся на уборке зерновых, вспашке зяби, на заготовке силоса.

Районный штаб по руководству социалистическим соревнованием молодых земледельцев подвел итоги работы за 43-ю неделю ударной вахты в честь 60-летия образования СССР. Первенство удерживает комбайнер Денисовского совхоза Владимир Трофимов, выполнивший недельное задание на 162 процента. С начала сезона он намолотил более восьми тысяч центнеров зерна.

Среди комсомольско-молодежных коллективов победителем признано звено Бориса Аверьянова из Топольского совхоза. Борис Аверьянов, Николай Ковальков и Владимир Ковалев выполнили задание недели на 145 процентов. Сам звеньевой с начала уборочной страды намолотил 5.200 центнеров зерна.

Высоких результатов добиваются на жатве Николай Киселев и Махмуд Ахмедзянов из колхоза «Россия».

ЖАРКОЕ ДЫХАНИЕ СТРАДЫ

В районе действуют два комсомольско-молодежных звена на уборке кукурузы. Оба они созданы в колхозе «Красный маяк». Первенство среди молодых кукурузоводов сейчас держит звено Леонида Мельникова. Леонид Мельников и работающие с ним Леонид Кривцов и Владимир Иванов выполнили сезонное задание на 82 процента.

В индивидуальном соревновании первые места занимают Леонид Кривцов и Александр Наглов — из Топольского совхоза. Леонид Кривцов выполнил сезонное задание уже на 106 процентов, заготовил 15.962 центнера зеленой массы.

На вспашке зяби первое место занимает звено Сергея Хлуднева из Топольского совхоза. Недельное задание перекрыто почти в полтора раза. По-ударному работают товарищи Сергея — Василий Булавкин и Владимир Лушков. Весомых успехов добивается также Федор Гутяев из совхоза имени Дзержинского. Работая на мощном «Кировце», он выполнил план недели на 120 процентов.

В. БАЧУРИН,
заведующий организационным отделом райкома комсомола.

ДОСТИЖЕНИЯ МАСТЕРОВ

У животноводов Топольского совхоза серьезные трудности с выполнением плана девяти месяцев по производству и продаже молока государству. Не радует и сентябрь. Среднесуточные надои ниже соответствующего периода прошлого года на 300 граммов.

Однако достижения передовиков социалистического соревнования убедительно доказывают, что у доярок есть возможности работать лучше, не только выполнять, но и перевыполнять доведенные задания.

Вера Спиридоновна Назарова из Семеновки надоила за восемь месяцев по 2636 килограммов молока. Это на 66 килограммов больше, чем предусмотрено получить в среднем по отделению от каждой группы за весь год.

Хорошо работает Елена Алексеевна Наглова из этого же отделения. Она надоила с начала года по 2182 килограмма молока от каждой коровы своей группы.

Н. ВЛАДИМИРОВА.

ПРОВОДИТСЯ ПОДПИСКА

НОВОЕ ИЗДАНИЕ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ

«Политиздат» подготовил к выпуску девятое издание партийных документов «Коммунистическая партия Советского Союза в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК» в 15 томах.

В новое, дополненное и переработанное издание, будут включены решения съездов и конференций КПСС, пленумов ее Центрального комитета, письма, обращения и сообщения ЦК, важнейшие постановления партии, имеющие общепартийное значение за период с 1898 по 1985 годы.

В издание войдут значительное количество новых, прежде не публиковавшихся документов, относящихся как к дооктябрьскому, так и послеоктябрьскому периоду истории КПСС.

Документы в томах располагаются в хронологическом поряд-

ке. Первый том включает документы с 1898 года по октябрь 1917 года, второй том — с ноября 1917 года по январь 1924 года. В последующих томах документы будут распределяться равномерно, с учетом принятой периодизации истории КПСС.

Издание рассчитано на партийных, советских, хозяйственных и научных работников, преподавателей вузов, пропагандистов, слушателей партийных школ и системы партийной учебы, на широкий круг читателей, интересующихся историей КПСС.

На издание «Коммунистическая партия Советского Союза в резолюциях и решениях съездов, конференций и пленумов ЦК» в 15 томах можно подписаться в районном книжном магазине в любое время.

Н. ТИХОНОВА,
товаровед по книге.



Казалось бы, случайность свела этих женщин. А вот уже около пяти лет трудятся они в одной бригаде. В коллективе ремонтно-строительного участка все они считаются мастера-

ми своего дела.

На снимке (слева направо): отделочницы Валентина Николаевна Иванова, Эльза Федоровна Крапивка, Таисья Тимофеевна Ромашина,

ЧЕЛОВЕК, ЗАКОН, ПРАВО ПОРЯДОК

НАША КОНСУЛЬТАЦИЯ

ВРЕМЕННОЕ ЗАМЕСТИТЕЛЬСТВО

Руководитель предприятия или учреждения уехал в продолжительную командировку, ушел в отпуск и оставил за себя одного из своих подчиненных. Подобные случаи встречаются довольно часто, но всегда ли точно соблюдается законодательство? О порядке временного замещения и правилах оплаты подробно говорится в разъяснении Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 29 декабря 1965 года.

Временное замещение допускается по ограниченному кругу должностей и только при наличии следующих условий: когда нет штатного заместителя по должности временно отсутствующего работника и когда исполнение обязанностей связано с осуществлением распорядительных функций, невыполнение которых может привести к отрицательным последствиям.

Временное замещение рассматривается как разновидность производственной необходимости. Продолжительность перевода работника без его согласия не может превышать одного месяца в течение календарного года. Но с согласия работника замещение может длиться более месяца.

Временное исполнение обязанностей по должности отсутствующего работника возлагается на другого приказом (распоряжением) по предприятию. Замещающему сотруднику выплачивается разница между его

фактическим окладом и должностным окладом замещаемого. Выплата этой разницы производится лишь в тех случаях, если замещающий — не штатный заместитель. К примеру, главный инженер промышленного предприятия или строительной организации в период временного замещения отсутствующего руководителя права на получения разницы в окладах не имеет.

Замещающему работнику выплачиваются премии на условиях и в размерах, установленных по должности замещаемого им работника. При этом премия на числится на должностной оклад замещающего работника. На разницу в окладах премия не начисляется. В тех случаях, когда заработок работника (с учетом разницы в окладах и премии) окажется ниже среднего заработка по его основной должности (работе), за ним сохраняется средний заработок.

Исполнение обязанностей отсутствующего работника не должно повлечь за собой ступенчатое переименование других сотрудников с целью выплаты им дополнительного вознаграждения. К примеру, при уходе в отпуск начальника отдела исполнение его обязанностей возлагается на старшего инженера отдела. Это совсем не означает, что на должность старшего инженера переводится один из его подчиненных. В случае необходимости руководство имеет

право распределить обязанности старшего инженера среди других сотрудников.

Назначение или перевод работника на свободную должность временным заместителем не считается. Такой перевод допустим лишь с согласия работника. Лица, назначенные на вакантную должность, получают заработную плату и премируются в соответствии с выполняемой работой. Перевод их с данной должности на другую постоянную работу (в том числе и на прежнюю) допускается лишь с их согласия в порядке, предусмотренном законодательством.

Но в тех случаях, когда для замещения должности требуется согласование с вышестоящей организацией, работника можно назначить исполняющим обязанности и по вакантной должности. Если исполняющим обязанности был назначен, но в дальнейшем не утвержден работник данного предприятия, то ему предоставляется работа по его квалификации, где оплата не ниже той, где он работал до перевода. В случае если такие обязанности выполнял работник, не входящий в списочный состав коллектива данного предприятия, то ему, с его согласия, предоставляется другая работа.

Л. НЕМЧЕНКО,
юрист.

с. Дзержинское.

СПРАШИВАЙТЕ— ОТВЕЧАЕМ

На вопросы читателей «Дзержинца» отвечает прокурор М. П. Кочетов.

«Имеет ли право руководство предприятия полностью или частично лишить работника премии в случае пьянства?»

— Лица, к которым в течение года неоднократно применялись меры административного или общественного воздействия за пьянство и другие нарушения дисциплины, могут быть по согласованию с профсоюзным комитетом лишены премии полностью или частично.

«Я пошла работать на место женщины, которая находилась в отпуске в связи с рождением ребенка. Могут ли меня уволить при ее возвращении, если я сама готова стать матерью?»

— Администрация имеет право принять работника на место ушедшей в отпуск женщины-матери. Этот вопрос решается путем заключения срочного трудового договора. Только здесь очень важно правильно оформить трудовые отношения.

Согласно общему правилу, такой вид трудового соглашения заключается на срок не более трех лет. Только следует учесть, что окончание срока действия в этом случае определяется не конкретной датой, а фактом выхода на работу женщины, которой предоставлен отпуск.

Для того, чтобы не возникла конфликтная ситуация, в приказе о приеме на работу временного работника нужно указать, что срок договора распространяется на тот период, пока постоянная работница будет находиться в отпуске в связи с рождением ребенка.

Выход ее на работу и будет служить основанием для прекращения трудового соглашения с работником, принятым на ее место.

На правомерность принятия администрацией такого решения не повлияет и то обстоятельство, что работница, с которой надлежит расторгнуть трудовой договор, беременна. В таких случаях трудовой договор расторгается не по инициативе администрации, а по другому основанию — в связи с истечением срока его действия.

«Каков порядок разрешения трудовых споров?»

— Трудовые споры — это разногласия, возникающие на предприятиях и в учреждениях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией — с другой, по вопросам, связанным с применением законодательства о труде, коллективных и трудовых договоров и других нормативных актов.

На основании статьи 204 КЗОТа трудовые споры первоначально должны рассматриваться в комиссии по трудовым спорам. Если стороны не согласны с ее решением, конфликт разбирается комитетом профсоюза, а при необходимости и на районном суде.

«Каков порядок предоставления отпусков лицам, осужденным на исправительные работы без лишения свободы во время отбывания наказания?»

— Таким лицам во время отбывания наказания основные отпуска не предоставляются. Время отбывания исправительных работ без лишения свободы в стаж работы, дающий право на основные и дополнительные отпуска, не засчитывается.

на них может быть наложено и взыскание.

Если испытание показало неудовлетворительные результаты, руководство имеет право освободить работника от занимаемой должности без согласования с профсоюзным комитетом. Но рабочий или служащий может обжаловать решение в районном народном суде, в некоторых случаях — в вышестоящих органах.

Когда прекращение трудового договора происходит до истечения обговоренного срока и причиной служат не результаты испытания, а нарушения дисциплины, например, прогул, то увольнение возможно лишь с согласия профсоюзного комитета. Если срок испытания закончился, а рабочий и служащий продолжает трудиться, то считается, что он выдержал испытание. Последующее расторжение трудового договора возможно только на общих основаниях.

Г. КОВАЛЕНКО,
народный судья.

ТАМ, ГДЕ ПРАВИТ КАПИТАЛ



Самой угнетенной и эксплуатируемой категорией американских трудящихся являются сельскохозяйственные рабочие, которых насчитывается в США, по данным общественных организаций, около 100 тысяч человек. Корпорации идут на все, чтобы увековечить полурабские условия труда американских батраков.

На снимке: Хейвуд Йерниган — кочующий сельскохозяйственный рабочий

Фото АП — ТАСС

В целях проверки деловых качеств рабочего и служащего при заключении трудового договора, то есть при приеме на работу, может быть установлено испытание. Назначается оно, как правило, по соглашению сторон, без согласия работника администрация не может назначить ему испытание. С подобным предложением обычно выступает руководство предприятия или учреждения. В тех случаях, когда поступающий на работу не соглашается проходить испытание, руководство вправе отказать, иными словами, не зачислить на ту или иную должность.

Согласно законодательству о труде испытание не может быть установлено для лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста, молодых рабочих по окончании профессионально-технических учебных заведений, молодых специалистов по окончании высших и средних специальных учебных заведений, инвалидов Великой Отечественной войны, направленных на работу в счет брони. Не устанавли-

ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

вается испытание и при приеме на работу в другую местность, а также при переводе на другое предприятие. Но если законодательство нарушено и испытание все же установлено в отношении тех, для кого оно устанавливаться не должно, условие об испытании становится недействительным.

Законодательством о труде определены предельные сроки испытания при приеме на работу. Они не должны превышать одной недели для рабочих, двух недель для служащих и одного месяца для руководящих и ответственных работников. Для научных работников установлены и более длительные сроки испытания, но в нашем районе с подобными ситуациями иметь дело не приходится.

Остановимся на том, что в законодательстве говорится о предельных сроках для проверки деловых качеств работника. Администрации по соглашению с работником может устанавли-

ваться и более короткий срок. Удлинять испытательный срок ни в коем случае нельзя, даже по обоюдному согласию сторон. В срок испытания не входит период временной нетрудоспособности и другие поводы, по которым работник отсутствовал по уважительной причине.

Условия испытания, в том числе и продолжительность испытательного срока, указывается в приказе. Если же эти условия, включая срок, не были обговорены или же приказ был издан, но его содержание не доведено до работника под расписку, трудовой договор считается заключенным без испытания.

Рабочие и служащие, проходящие испытательный срок, подчиняются общим положениям законодательства о труде. Они выполняют ту работу, которая соответствует той должности и специальности, на которую они приняты. Они подчиняются правилам внутреннего распорядка,

СРЕДИ КНИГ

В издательстве «Просвещение» массовым тиражом вышла брошюра В. Н. Иванова «Охранять общественный порядок». Это издание адресовано непосредственно старшеклассникам.

В брошюре три раздела. В первом из них даны ответы на вопрос «Что такое общественный порядок?». Для того, чтобы

лучше понять сущность этих слов, автор знакомит читателя с одним судебным делом, а затем дает определение понятию «общественный порядок».

В книге подчеркивается, что советский общественный порядок, это такой отвечающий ин-

тересам всего общества порядок, который обеспечивает нормальные условия жизни и деятельности людей. Раздел «Если общественный порядок нарушен...» на конкретных примерах рассматривает два понятия в этой области — администра-

ОХРАНЯТЬ ПОРЯДОК

тивная ответственность и ответственность уголовная.

В заключительном разделе «Общественный порядок зависит от нас» внимание читателя обращено на формы и методы борьбы с нарушителями общественного порядка.

ЗЕЛЕНАЯ АПТЕКА

БАГУЛЬНИК БОЛОТНЫЙ

Если в начале лета в очень жаркий день вы проходили по заболоченному хвойному лесу, то, наверное, чувствовали запах, показавшийся сначала приятным, а затем резким и дурманящим. Этот запах исходит от белых густых соцветий багульника.

Багульник болотный — невысокий кустарник с узкими цельными листочками с сильно завернутыми внутрь краями. Верх листьев темно-зеленый, а снизу они покрыты рыжевато-коричневым войлоком. Цветы крупные, на длинных ножках, на концах веточек собираются в «зонтики». Встретить багульник можно в Сибири, на Дальнем Востоке, в европейской части нашей страны.

В медицинской практике ши

Этот цветок хорошо всем нам известен. Растет он повсюду: на солнцепеке и в тени, среди других растений и целыми зарослями, возле рек и озер, в сухих местах.

Правда, работники сельского хозяйства растение это недолюбливают. Но справедливо ли это? Хочется напомнить одну историю, которая произошла несколько десятилетий назад. Американские фермеры вступили в упорную борьбу с одуванчиками, считая, что они отвлекают пчел от опыления. Одуванчики после воздействия гербицидов погибли, но урожай яблок в садах не стал от этого больше. Все дело в том, что в жар-

роко применяется трава багульника — листья и молодые побеги, когда они еще не одревеснели и не покрылись рыжеватожелтым войлоком. Как лекарственное растение багульник можно собирать в любое время года, но самый эффективный сбор — в начале осени. В эту пору он содержит максимум действующих веществ. Эфирное масло, которое оказывает в основном терапевтическое действие, содержится во всех частях растения, за исключением корней.

Багульник применяется в медицине при острых и хронических бронхитах как отхаркивающее и противокашлевое средство. Только нужно пользоваться травой осторожно из-за того, что ледел, входящий в состав эфирного масла, может ока

зывать раздражающее действие на слизистую оболочку желудка, отрицательно повлиять на центральную нервную систему.

Багульник нашел широкое применение в народной медицине. Заваривая его как чай, его применяют при лечении коклюша, простудных заболеваний, а также в качестве потогонного, мочегонного, успокаивающего средства. Наружно — при подагре, золотухе, ревматизме и мокнувшей экземе. Листья багульника иногда используют для борьбы с насекомыми как в быту, так и при уходе за посевами. Представляет определенный интерес и то, что в последнее время багульник стали рекомендовать для борьбы с клещевым поражением пчел.

ОДУВАНЧИК

кую погоду насекомые-опылители предпочитают собирать нектар с яблонь, а в прохладную пору, когда цветы яблонь не дают ни нектара, ни пыльцы, слетаются на одуванчики.

Лист одуванчика содержит много самых различных элементов. А по содержанию натрия даже держит первенство среди различных трав и может поспорить с самыми ценными кормовыми растениями.

Одуванчик широко применяется в медицине. Корни этого растения собирают поздней осенью, когда увядает надзем-

ная система, или ранней весной.

Отвары корней употребляют для улучшения аппетита и пищеварения, как легкое слабительное, а так же как желчегонное при заболеваниях печени. Из подсушенных корней можно приготовить напиток, по вкусу напоминающий кофе, который употребляют в лечебных целях.

В народной медицине одуванчик справедливо называли жинейным эликсиром. Он применяется как кровоочищающее и отхаркивающее средство. Отваром листьев пробовали снимать усталость, настоем лечили ожоги.

В. АНДРЕЕВА.



Произведения лауреата Государственной премии СССР Сильвы Капутикян изданы почти на всех языках народов нашей страны, переведены на многие иностранные языки.

Поэтесса ведет большую общественную работу. Она — член правления Союза писателей Армении, член правления Комитета по культурным связям с армянами за рубежом, неоднократно избиралась депутатом Верховного Совета Армянской ССР.

На снимке: Сильва Капутикян в гостях у пионеров интернационала № 22 Еревана.

НАРЯД ЗДАНИЙ

Отличным дополнением к архитектурным украшениям зданий служит зеленый наряд из декоративных дальневосточных лиан. Предложен он дендрологами горнотаежной станции Дальневосточного научного центра.

В наборе лиан, признанных перспективными для вертикального озеленения, выделяется триптеригиум Регеля. За один вегетационный период он дает до 22 метров зеленых плетей с душистыми белыми соцветиями и настолько обвивает пост-

ройку, что дом кажется цветущей горкой.

На высоту 6 — 7-этажного здания поднимается за год лиана, известная под названием пуэрария волосистая. Хорошо смотрятся в живом зеленом наряде ярко-красные ягоды лимонника, голубые горошины девичьего винограда, крупные кисти плодов актинидии.

Использование всех этих лиан новых растений, отличающихся неприхотливостью и зимостойкостью, в практике зеленого строительства в городах позволяет не только украсить кварталы домов, но и насытить воздух таежными ароматами.

А. ГУЛЯНСКИЙ.

В ТАЙГЕ — ГРУППА НАДЕЖНОСТИ

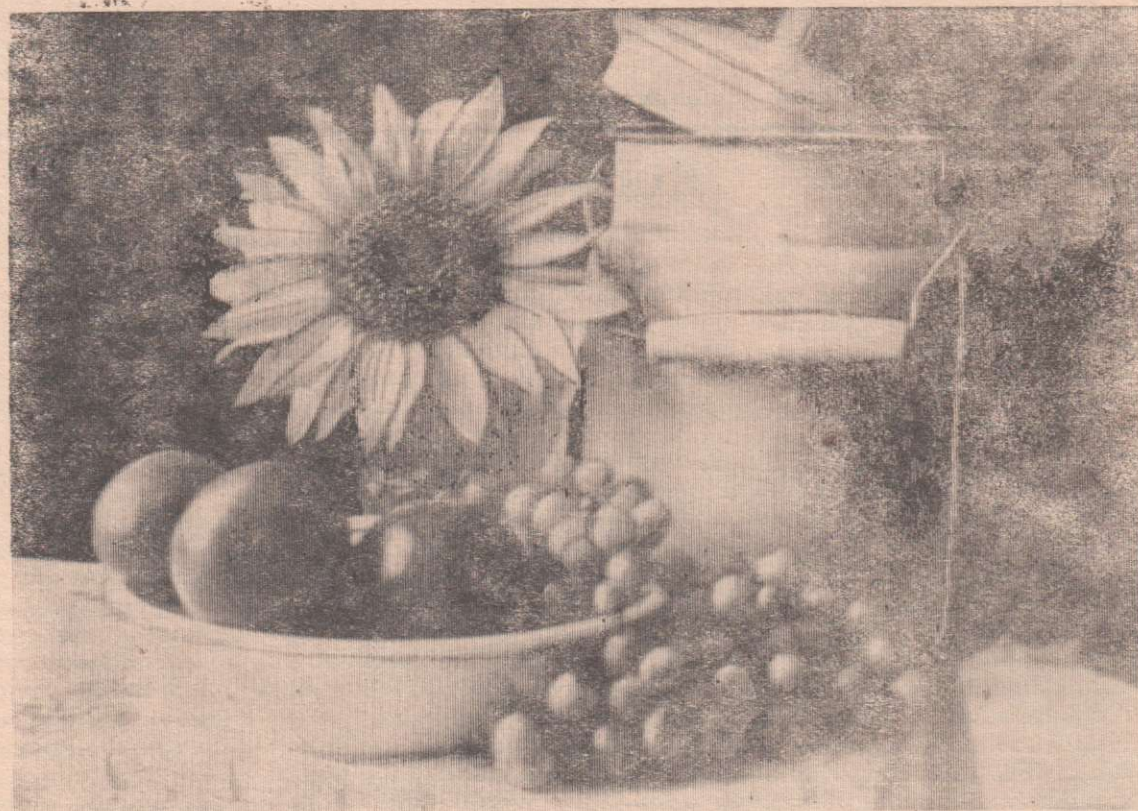
Увеличить объем вывозки древесины за счет сокращения времени на ремонт трелевочной техники помогла леспромхозам, расположенным в Сосногорском районе и близ города Ухты, летучая группа надежности. Создали эту группу специалисты Ухтинского ремонтно-механического завода объединения «Союзлесреммаш».

Группа состоит из опытных ремонтников, оснащена всем необходимым оборудованием, запасными частями, материалами. Прямо на таежных деланках, по графику, согласованному с леспромхозами, работники завода проводят технический уход, а если требуется, то и несложный ремонт механизмов. Делается это не под открытым небом, а в сборно-разборных, легко транспортируемых боксах.

Лесозаготовители теперь избавлены от хлопот, связанных с отправкой техники на завод. По высылке и коэффициент ее использования. Специалисты группы организовали также обучение трактористов и операторов, занятых на лесных деланках, приемам обслуживания механизмов.

А. БОЛДЫРЕВ,
корр. ТАСС

г. Сосногорск,
Коми АССР



ДАРЫ ЗЕМЛИ

Фото В. Стрепеткова

В КРАЮ ОЗЕР

Всем приезжающим в Туву обязательно и в шутку, и всерьез напоминают: «Кто в Тудже не бывал, тот сибирских красот не видал». Жемчужиной местной природы называют этот уголок.

Дважды в неделю вверх по Бий-Хему на комфортабельных теплоходах «Заря» по вновь ор

ганизованному маршруту отправляются любители путешествий из Тувы, а также из Хакасии, других мест Красноярского края.

Увлечателен этот без малого 300-километровый маршрут по воде. Он словно дает возможность побывать почти на всех географических широтах. Отдыхающие видят степи и тайгу, тундру и альпийские луга. Но

больше всего привлекают сюда людей лазоревые озера, реки с грохочущими водопадами, белиз на горных вершинах с петающими даже летом снегами. Край зовет сюда и любителей рыбной ловли, сборщиков грибов, ягод. Живителен воздух, дающий заряд бодрости и хорошего настроения.

Г. КОКУХИН,
корр. ТАСС

ЗАМ. РЕДАКТОРА
Е. П. ЕРМАЧИХИН

Дзержинскому объединению «Сельхозхимия» на постоянную работу требуются:
ТРАКТОРИСТ НА ТРАКТОР ДТ-75, СТОРОЖ.

Дзержинская заготконтора принимает от населения картофель по 14 рублей за центнер.

Районное производственное управление бытового обслуживания населения приглашает девушек освоить профессию парикмахеров-универсалов на курсах в учебно-производственном комбинате города Красноярска. За справками обращаться в отдел кадров РПУ БОН.

Дзержинская заготконтора закупает у населения клюкву и бруснику по цене 2 рубля за килограмм, кедровый орех по цене 2 рубля 50 копеек за килограмм, домашнюю птицу первой категории по цене за килограмм: гуся — 5 рублей, утку — 4 рубля 50 копеек, курицу — 4 рубля, индейку — 7 рублей 70 копеек.

Кинотеатр «ЗАРЯ»

9 — 12 сентября

КЛЯТВЫ И ОБЕЩАНИЯ

Начало: 15, 18-10, 21 час.

НАШ АДРЕС: 663700. Село Дзержинское, Красноярского края, пер. Садовый, 14. Телефоны: редактора — 9-13-90, зам. редактора — 9-13-94, отдела сельского хозяйства — 9-13-91, отдела писем — 9-13-92, бухгалтерии — 9-13-93. Газета выходит 3 раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Типография газеты «Дзержинец» краевого управления издательств, полиграфии и книжной торговли.

Тираж 4791

Заказ 825